

## Weiterbildung zur/zum Systemischen Coach

*entspricht den Standards der Systemischen Gesellschaft*

**September 2021 – April 2023**

Stand: 2020-11-09

Systemisches Coaching ist in unserem Verständnis die individuelle, spezifisch zugeschnittene Beratung von Menschen, das heißt Einzelpersonen und Teams, in Bezug auf Ihre beruflichen Herausforderungen und Fragestellungen. Beratung wird verstanden als Prozessberatung mit dem Ziel der Optimierung und Erweiterung der Handlungsmöglichkeiten im beruflichen Feld.

Der Begriff ‚systemisch‘ beschreibt eine Denk- und Vorgehensweise, bei der Phänomene sozialer Wirklichkeit nicht isoliert, sondern ganzheitlich in ihrer Wechselwirkung mit anderen Systemkomponenten betrachtet werden. Für den Coachingprozess heißt das konkret, dass jede Lösung vor dem beruflichen Hintergrund der organisatorischen Rahmenbedingung, der persönlichen und fachlichen kollegialen Beziehungen sowie der relevanten Umwelten (Kunde, Markt, Produkt) entwickelt und jede individuelle Handlungsstrategien immer im Hinblick auf ihre möglichen Auswirkungen im Gesamtsystem, der Arbeitsumgebung reflektiert und modifiziert wird. So betrachtet ist das übergeordnete Ziel einer solchen Beratung die Erhöhung der Selbstreflexions- und damit Selbststeuerungsfähigkeit des/der Coachees.

### **Zielgruppe**

Führungskräfte, FachberaterInnen, ProjektleiterInnen, PersonalreferentInnen und weitere Fachkräfte, deren beruflicher Hintergrund eine hohe kommunikative Kompetenz erfordert.

*Aufnahmevoraussetzung* ist ein individuelles Aufnahmegespräch nach Vereinbarung.

### **Ziele und Arbeitsformen**

Die Weiterbildung vermittelt die erforderlichen systemischen Theorie- und Methodenkompetenzen zur Durchführung von Beratungsprozessen von Einzelpersonen und Teams sowie für die Gestaltung von Veränderungsprozessen in Organisationen.

- Die Prinzipien des systemischen Coaching werden im zweiten Jahr auf die Arbeit mit Teams und dann auf die Gestaltung von Veränderungsprozessen in Organisationen übertragen.

- Begleitende Selbsterfahrung und Praxistransfer dienen der eigenen Entwicklung und der Erweiterung des eigenen Verhaltens- und Rollenrepertoires.
- Die Theorie wird unter anderem mit Hilfe von Übungen und Rollenspielen erfahren und eingeübt.
- Ein weiterer wichtiger Bestandteil des Lernens im Kurs ist die Reflexion der theoretischen Inhalte anhand der Praxis der TeilnehmerInnen sowie ihrer privaten und beruflichen Beziehungskontexte.

### **Beginn, Umfang, Dauer und Ort**

Die Weiterbildung beginnt am 23. September 2021 und umfasst 319 Unterrichtseinheiten (WE) à 45 Minuten in 19 Blöcken an 41 Tagen über 21 Monate. Darin enthalten sind 45 WE Lehrcoaching. Hinzu kommen 75 LE selbstorganisiertes Lernen in den Peergroups und 50 LE Eigenarbeit.

Die Seminare finden in der Regel statt im Institut für Fort- und Weiterbildung der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg; einzelne Blöcke können in Tagungshäusern im Raum Stuttgart stattfinden.

### **Abschluss**

Die Weiterbildung schließt ab mit einem qualifizierten Zertifikat zum „*Systemischen Coach*“ der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg und dem Systemischen Institut Tübingen.

Für Teilnehmende, die den Titel „*Systemischer Coach (SG)*“ anstreben, kommen hinzu:

- 75 LE eigene, dokumentierte Coachingpraxis
- 8 Sitzungen Einzel-Lehrcoaching (mind. 8 WE).

Mit Abschluss dieser den Richtlinien der SG entsprechenden Weiterbildung können die TeilnehmerInnen über das Systemische Institut Tübingen das Zertifikat der Systemischen Gesellschaft beantragen.

### **Fachliche Leitung**

Regina Kipp, Diplom-Pädagogin; Diplom-Psychologin, Supervisorin und Coach (SG), Lehrende Supervisorin und Lehrende Coach (SG) im Systemischen Institut Tübingen, Therapeutin (SG) und Beraterin in eigener Praxis, [www.reginakipp.de](http://www.reginakipp.de).

### **Gastdozenten**

Birgit Groner, MA Sozialmanagement, Dipl. Sozialpädagogin FH, syst. Coach, Tübingen

Frederic Linßen, Diplom-Psychologe, Dozent Beratung (SG), systemischer Supervisor (SG), Berater, Coach, Bielefeld

Peter Walter, Diplom-Kaufmann, MBA (USA), Systemischer Berater und Supervisor (SG), Lehrender Coach (SG), Köln  
NN.

### **Kooperationspartner**

Die Weiterbildung findet statt in Kooperation zwischen dem Institut für Fort- und Weiterbildung der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg und dem Systemischen Institut Tübingen (SG).

### **Kosten**

Die Kursgebühren betragen insgesamt € 4.800,- inklusive der Aufnahmegebühr.

Hinzu kommen gegebenenfalls die Kosten für Übernachtung und Verpflegung in externen Tagungshäusern und an den Kursblöcken, die an der Hochschule stattfinden.

Für Teilnehmende, die den Titel „Systemischer Coach (SG)“ anstreben, kommen als Kosten hinzu:

- Honorare für 8 Sitzungen Einzelcoaching ca. € 800,00
- Zertifizierung durch Systemisches Institut Tübingen, Verwaltungskosten Systemisches Institut Tübingen / EH Ludwigsburg € 350,-.
- Mitgliedschaft SG und einmalige Bearbeitungsgebühr an die SG.

Es gelten die im Jahresprogramm des Instituts für Fort- und Weiterbildung abgedruckten Teilnahmebedingungen.

### Bewerbungsverfahren

Bewerbungen mit privaten und beruflichen Verbindungsdaten und Angaben zu

- Beruflicher Werdegang und Weiterbildungen
- Arbeitsstelle und Funktion, bzw. derzeitige Tätigkeit
- Motivation für die Weiterbildung

sind zu richten an das

ifw der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg

Paulusweg 6

71638 Ludwigsburg

[ifw@eh-ludwigsburg.de](mailto:ifw@eh-ludwigsburg.de)

Für Rückfragen steht zur Verfügung:

Regina Kipp, [info@reginakipp.de](mailto:info@reginakipp.de), Tel: 0711 - 504 341 54

**Informationsabend: 10. 03. 2021, 18:00 – 21:00 h**

an der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg

### Inhalte und Termine

#### I Systemische Grundlagen

*1. Block: 23. – 25. September 2021 (9:00 – 17:00 Uhr)*

- Coaching in Abgrenzung zu anderen Beratungsformen
- Grundlagen systemisch-konstruktivistischen Denkens und Handelns
- Beobachtung und Beschreibung sozialer Systeme
- Äußeren ‚Realitäten‘ und Innere Wirklichkeiten
- Systemisches Coaching
- Kontextanalyse und Hypothesenbildung
- Rolle und Haltung des systemischen Coaches: Neutralität und Ressourcenorientierung
- Beratungsangebot des systemischen Coachs

### **II Grundlagen systemischer Gesprächsführung**

*2. Block: 22. – 23. Oktober 2021 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)*

*3. Block: 19. – 20. November 2021 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)*

- Grundlagen der Kommunikation
- Analyse des Beziehungsgeschehens
- Mustererkennung und Musterunterbrechung
- Pragmatische Konsequenzen im Berufs- und Beziehungsalltag
- Prinzipien systemischer Gesprächsführung
- Systemische Fragetechniken I

### **III Der Coachingprozess**

*4. Block: 17. – 18. Dezember 2021 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)*

*5. Block: 07. – 08. Januar 2022 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)*

*6. Block: 18. – 19. Februar 2022 (14.00 – 18.00 und 9.00 – 17.00 Uhr)*

*7. Block: 11. – 12. März 2022 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)*

*8. Block: 08. – 09. April 2022 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)*

*9. Block: 13. – 14. Mai 2022 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)*

- Der Kontrakt
- Spezifische Fragestellungen des Kontrakts
- Coaching im Unternehmen: der Dreiecksvertrag
- Auftragsklärung und Zieldefinition
- Entwicklung von Lösungen
- Systemische Fragetechniken II
- Systemische Interventionen I
- Spezifische Fragestellungen im Coaching
- Entscheidungsprozesse und Ambivalenzen, Rollenkonflikte, Selbstperformance
- Stressmanagement, Burn-out und Prophylaxe
- Prozessreflexion und Abschluss eines Coachingprozesses

### **IV Biographische Selbsterfahrung**

In St. Luzen, Hechingen

*10. Block: 20. – 24. Juni 2022 (9:00 – 17:00, am letzten Tag bis 12:30 Uhr)*

- Auseinandersetzung mit der eigenen Herkunftsfamilie und der beruflichen Biographie
- Persönliche Entwicklungsziele für den Coach
- Konsequenzen für das Coaching: Biographiearbeit im Coaching
- Methoden systemischer Selbsterfahrung

### **V Konfliktmanagement und Krisenintervention**

*11. Block: 15. – 16. Juli 2022 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)*

*12. Block: 16. – 17. September 2022 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)*

- Systemisches Konfliktverständnis
- Konfliktanalyse: Was genau ist der Konflikt und was ist der relevante Kontext für die Konfliktlösung?
- Konfliktdynamik: Umgang mit Eskalationsprozessen und Gefühlen
- Konfliktmoderation: ein idealtypisches Modell
- Regeln der Konfliktmoderation
- Krise und Krisenintervention

### **VI Führung**

*13. Block: 14. – 15. Oktober 2022 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)*

- Führung im Organisatorischen Kontext
- Aufgaben und Rolle der Führungskraft
- Führung, systemisch betrachtet: ein systemisches Leitungskonzept
- Motivation, Selbstverantwortung und ‚Comitment‘ der Mitarbeiter
- Konsequenzen für das Handeln der Führungskraft
- Rolle und Handeln der Führungskraft im Konflikt

### **VII Teambildung und Teamentwicklung**

*14. Block: 10. – 12. November 2022 (9.00 – 17.00 Uhr)*

In St. Luzen, Hechingen

- Teamdefinition
- Das wirkungsvolle Team in Abhängigkeit von den organisatorischen Rahmenbedingungen

- Das Teamgeschehen: Phasen der Teambildung, Rollen im Team
- Die Rolle von Leitung für die Teambildung und Teamentwicklung
- Checkliste für die Leitung
- Teamkonflikte und die Rolle von Leitung
- Umgang mit Widerstand
- Methoden der Arbeit mit Teams I

### VIII Teamcoaching

15. Block: 09. – 10. Dezember 2022 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)

16. Block: 20. – 21. Januar 2023 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)

- Der Teamkontrakt – Auftragsklärung im Mehrpersonensetting
- Teamcoaching mit oder ohne Leitung:
- Die Einbindung von Leitung ins Teamcoaching
- Die Rolle der organisatorischen Rahmenbedingungen und der Führungskraft für das Konfliktgeschehen in Teams
- Klassische Teamprobleme bzw. -konflikte und deren Bearbeitung
- Konfliktmanagement im Team im Beisein der Führungskraft
- Systemische Methoden und deren ‚Kopplungsfähigkeit‘ in den unterschiedlichsten Kontexten
- Methoden der Arbeit mit Teams II

### IX Changemanagement

17. Block: 17. – 18. Februar 2023 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)

18. Block: 17. – 18. März 2023 (14:00 – 18:00 und 9:00 – 17:00 Uhr)

- Grundprämissen systemischen Vorgehens im Changeprozess
- Der Veränderungsplan: vom Kontrakt bis zum Abschluss
- Die konkrete Umsetzung: systemische Methoden III
- Die Rolle der Führung im Veränderungsprozess
- Die Bedeutung der Organisationskultur
- Umgang mit den ‚Störfaktoren‘: Widerstand, Angst, Macht-, Status- und Positionsgerangel

### Abschlusskolloquium

21. April 2023 (14:00 – 18:00 Uhr) mit anschließendem Fest